

INAIL

DIREZIONE TERRITORIALE
TORINO CENTRO
TORINO SUD



CONVEGNO ONLINE “SMART WORKING 23”

*Smart
Working*

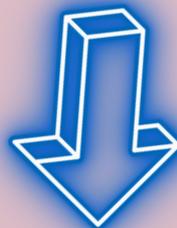
Giovedì 16 Nov. 2023

16:00 - 18:00 pm

*Lavoro
Agile*



Registrati



Enti Promotori

INAIL Direzione Centrale Torino
Ordine Consulenti Lavoro Torino

Organizzazione

Net
Sicurezza e Medicina del Lavoro

Formula - 8 minutes speech



Smart Working **Partecipanti**



Dettagli evento:

Moderatori

Dir. Regionale Vicario INAIL Piemonte- **Vita Rocca Romaniello**

Net Srl – **Urbano Tozzi** (Moderatore)

Promotori

INAIL Dir. Territ. Sede di Torino Centro – **Cristina Romagnoli**

Ordine Consulenti del Lavoro – **Claudia Viale**

CSI Piemonte – **Giovanni Lostrangio** – Organizzazione Personale, Academy e Relazioni Sindacali

Banca Santander **Guido Piacenza** HR Manager

Sara Panelli – Sostituto Procuratore – Procura della Repubblica presso il Tribunale di Torino – Tutela degli ambienti di lavoro, dei consumatori e dei malati

Massimo Richetti – Responsabile area Lavoro e Welfare Unione Industriali

Andrea Bosso CEO Domino Web Agency

INAIL Dir. Centrale per l'Organizzazione Digitale - -

Gino Barral – Medico Competente – Aspetti sanitarie e psicologici

Gianmario FOIS – Coordinatore Regionale CTSS INAIL Piemonte

Fabrizio Vazio Responsabile funzione Vigilanza INAIL Piemonte



La formula dello Speech8 prevede che ogni intervento sia limitato in massimo 8 minuti, per argomentare evitando interventi prolissi a beneficio dell'attenzione.

SPEECH⁸

La formula del Congresso Online consente di partecipare senza affrontare tempi morti e disagi dovuti agli spostamenti.

Panoramica dell'evento

Il Convegno in modalità Webinar, organizzato dalla Direzione Territoriale INAIL di Torino Centro, dal Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Torino su proposta della società di formazione NET srl di Torino, affronta il tema della nuova Modalità Organizzativa del Lavoro mediante la disciplina del cosiddetto Lavoro Agile, modalità non più legata alle esigenze dello stato di emergenza pandemico, ma rientrante ormai tra le regole ordinarie di lavoro. L'obiettivo è quello di accendere i riflettori su come è cambiato il modo di lavorare e quali sono le prospettive future anche alla luce dei profondi cambiamenti sociali.

Il convegno, totalmente online, è organizzato in due sezioni: una sezione tecnica ed una tavola rotonda, in cui si evidenzieranno le innovazioni organizzative e normative, gli aspetti ancora non normati e le zone di ombra. Ogni intervento ha durata di circa 8 minuti.

Definizione e Riferimento normativo

Il lavoro agile o smart working non è una diversa tipologia di rapporto di lavoro, bensì una particolare modalità di esecuzione della prestazione di lavoro subordinato, introdotta al fine di incrementare la competitività e di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

La disciplina di riferimento è la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (articoli 18-24), come da ultimo modificata dalla Legge 4 agosto 2022, n. 122 (che ha convertito con modificazioni il D.L. 21 giugno 2022, n. 73, c.d. Decreto Semplificazioni), secondo la quale il lavoro agile è una modalità di **esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti**, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Responsabilità del Datore di Lavoro è la tutela in caso di infortunio. Il datore di lavoro è responsabile della sicurezza e del buon funzionamento degli strumenti tecnologici assegnati al lavoratore per lo svolgimento dell'attività lavorativa (art. 18, comma 2). I lavoratori in Smart Working hanno diritto alla tutela prevista in caso di infortuni e malattie professionali anche in relazione alle prestazioni rese all'esterno dei locali aziendali e nel tragitto tra l'abitazione ed il luogo prescelto per svolgere la propria attività (Circolare INAIL n. 48/2017)

Risorse esterne:

- [Digital workplace Inail 2021](#)
- [Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Smart working](#)
- [Forum PA: Rubrica Lavoro&Welfare. Le prospettive della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori ai tempi del lavoro agile nell'ambito della trasformazione digitale indotta dal PNRR](#)
- [Smart working: alleggeriamo il carico! Online il videocorso di Inail e Università di Genova](#)
- [Progetto UniGe/INAIL - Smart Working: alleggeriamo il carico!](#)

Programma "8 minutes Speech"

Vita Rocca Romaniello, Urbano Tozzi, Claudia Viale: Saluti ed introduzione allo Speech. La parola agli organizzatori NET ed ai promotori, INAIL e Ordine dei Consulenti del Lavoro.

Presentazione degli ospiti e del Tema dell'incontro

Gino Barral Il Benessere Mentale e Fisico nello Smart Working: la sorveglianza sanitaria. - Punto di vista del Medico del lavoro

Gianmario Fois (Analisi dei rischi da stress psicologico ed ergonomia legati con l'attività lavorativa svolta in modalità agile)

Fabrizio Vazio (I confini della tutela infortunistica pubblica nello smart working)

Sara Panelli (Giurisprudenza, norme prevenzione e sicurezza-Responsabilità del datore di lavoro e tutela dei lavoratori)

DCOD La parola al tecnico. La trasformazione digitale nella PA: Smart working, nuove tecnologie e ricerca. le opportunità del Metaverso.

Tavola Rotonda ad Intervento Moderato da Urbano Tozzi.

La **Formazione**, lo **Sviluppo Professionale e i temi sociali** in Smart Working:

come si potrà continuare a offrire formazione e sviluppo professionale ai lavoratori in modalità remota garantendone la sicurezza e l'equilibrio mentale? Le Esperienze attraverso 4 Case History con un bilancio complessivo dell'Esperienza Smart Working con luci ed ombre.

Le esperienze di:

Banca Santander **G. Piacenza**

Unione Industriali Torino **M. Richetti**

CSI Piemonte **Massimo Lostrangio**

Domino Web - **Andrea Bosso**

Cristina Romagnolli Conclusioni e prospettive di lavoro.